

	 <p style="text-align: center;">Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio</p> <p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRESIVO “CIVITELLA S. PAOLO” <i>dei plessi scolastici dei Comuni di Sant’Oreste - Civitella San Paolo – Nazzano – Ponzano – Torrita Tiberina – Filacciano</i></p> <p style="text-align: center;">Ambito Territoriale 12 della Provincia di Roma Sede di Dirigenza e Segreteria : Via Umberto I, 15 – Civitella S. Paolo (RM)</p> <p style="text-align: center;">☎ 0765 335124 – 0765 335080 📠 0765 330010 Cod. Mecc. RMIC870006 - Codice fiscale 97201060585 ✉ rmic870006@istruzione.it - rmic870006@pec.istruzione.it Sito web: www.iccivitellasanpaolo.gov.it</p>	
---	--	---

Civitella San Paolo, 07/09/2021

A tutto il personale Docente e ATA in
servizio presso l’I.C. di Civitella San Paolo

E p.c. al RSPP di Istituto
Al Medico Competente

ALBO e SITO

Oggetto: comunicazioni urgenti per i lavoratori fragili a.s. 2021/2022

A parziale integrazione della nota dirigenziale prot. 7406 del 06/09/2021 si ricorda alle SS.LL. che il Consiglio dei Ministri con il D.L. 105 del 23 luglio ha prorogato la possibilità di concedere il lavoro agile ai lavoratori fragili della P.A.

Per lavoratori fragili, ai sensi dell’art. 26 del decreto legge 18/20, si intendono coloro che sono:

- in possesso del riconoscimento della disabilità con connotazione di gravità (articolo 3, comma 3, della legge n. 104 del 1992)
- in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento delle relative terapie salvavita.

Tali lavoratori possono anche essere adibiti a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o, nel caso specifico dei docenti o degli assistenti amministrativi, lo svolgimento delle attività professionali anche da remoto con il ricorso allo smart working.

Pertanto i lavoratori che non intendono avvalersi di tale possibilità, che non necessita di nessuna ulteriore visita del medico competente, ma è riconosciuta per legge, devono poter rientrare alle proprie mansioni previa opportuna comunicazione a questo ufficio, **da far pervenire entro e non oltre il 10/09/2021.**

Coloro che hanno fruito dell’esonero totale o parziale dal servizio nell’a.s. 2020/2021 qualora intendano proseguire con tale regime continuativo, dovranno richiedere apposita certificazione dal medico competente, previa visita concordata su richiesta **da far pervenire a questo ufficio nei termini del 09/09/2021.**

La disposizione non proroga per la stessa tipologia di lavoratori dipendenti, in base ad un’altra normativa transitoria che ha trovato applicazione per il periodo 17 marzo 2020-30 giugno 2021, il riconoscimento dell’equiparazione del periodo di assenza dal servizio prescritto dalle competenti autorità sanitarie e dal medico di assistenza primaria che avesse in carico il paziente in caso di ricovero ospedaliero.

I lavoratori che, pur non avendo i requisiti sopra riportati, ritengono di trovarsi in condizioni di fragilità, ed intendono formulare richiesta di visita con il medico competente, ex art 41 comma 2 lettera c D.Lgs 81/08, sono invitati a trasmettere tale richiesta soggettiva a questo ufficio, tramite mail riservata entro e non oltre il giorno 09/09/2021.

In tal caso, verrà inviata a ciascun interessato apposita comunicazione da parte dell’ufficio del medico competente di questo Istituto anche a seguito di ulteriori disposizioni ministeriali in materia.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Loredana Cascelli